Мониторинг о выполнении Плана реализации мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013-2018 по итогам 2014 года

В рамках реализации Плана мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Волгодонска на 2013-2018 (далее – План) в 2014 года Администрацией города Волгодонска проведены следующие мероприятия:

- разработаны и утверждены изменения значений показателей «Дорожная карта» во всех отраслях;

- разработан и утвержден Мэром города Волгодонска комплексный план межведомственного взаимодействия по улучшению значений показателей «Дорожной карты» муниципального образования «Город Волгодонск» на 2014-2018 г.г.;

- разработан и утвержден План по улучшению показателей в сфере здравоохранения, предусмотренных Указами Президента РФ от 07.05.2012 №№ 596-602,606 на 2014-2016 годы;

- утвержден Управлением здравоохранения г. Волгодонска приказ  
от 03.12.2013 г. № 202а «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей и положения о выплатах стимулирующего характера» в соответствии, с которым, начиная  
с 01.01.2014 г. осуществляется оценка работы руководителей муниципальных учреждений здравоохранения;

- в целях формирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений города Волгодонска, в соответствии с постановлением Администрации города Волгодонска от 10.06.2014 №1990 «О создании Общественного совета муниципального образования «Город Волгодонск», отраслевыми (функциональными) органами Администрации города Волгодонска изданы правовые акты, утверждающие общественные советы по вопросам оценки качества оказываемых услуг муниципальными учреждениями города Волгодонска;

- в соответствии с постановлением Администрации города Волгодонска от 07.08.2013 № 3108 «Об определении уполномоченного органа Администрации города Волгодонска по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений города Волгодонска» всеми муниципальными учреждениями города утверждены целевые показатели деятельности и критерии оценки эффективности работы муниципальных учреждений, которые поддерживаются в актуальном состоянии;

- со всеми руководителями и работниками муниципальных учреждений города Волгодонска в связи с введением эффективного контракта заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам);

- отраслевыми (функциональными) органами Администрации города Волгодонска проведена работа по актуализации показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений города Волгодонска для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых услуг;

- руководители всех муниципальных учреждений города Волгодонска, представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в срок до 30.04.2014 года. Во исполнение постановления Администрации города Волгодонска от 23.04.2014 №1391 «Об утверждении Положения о порядке размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, замещающего муниципальную должность Администрации города Волгодонска, муниципальных служащих Администрации города Волгодонска и органов Администрации города Волгодонска, руководителей муниципальных учреждений города Волгодонска и членов их семей на официальном сайте Администрации города Волгодонска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и предоставления этих сведений массовой информации для опубликования» сведения о доходах размещены на официальном сайте Администрации города Волгодонска информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- функциональными (отраслевыми) органами Администрации Волгодонска ежемесячно проводится анализ кадрового обеспечения муниципальных учреждений;

- работники муниципальных учреждений города Волгодонска систематически проходят повышение квалификации, обучение. На 01.12.2014 год прошли повышение квалификации: врачи – 63 человек, средние медицинские работники – 148 человек, педагогические работники – 786 человек;

- ежеквартально подается статистическая отчетность;

- ежемесячно ведется мониторинг повышения оплаты труда отдельных работников, определенных указами Президента РФ от 07.05.2012;

- в целях информационного сопровождения Плана в течение 2014 года проведены семинары на тему «Основные нарушения трудового законодательства», в рамках которых обсуждались вопросы, связанные с условиями и порядком заключения трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с введением эффективного контракта, установления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, а также иными вопросами по реализации Программы. Также проводилась разъяснительная работа с руководителями муниципальных учреждений, организованы встречи в трудовых коллективах всех муниципальных учреждений. В апреле 2014 отчет об исполнении Программы рассмотрен на городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того,

вопросы о достижении запланированных значений повышения оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Волгодонска, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597,от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688 освещались в городских средствах массовой информации.