**ИНФОРМАЦИЯ**

**о совместном заседании городской координационной комиссии, городской межведомственной комиссии по организации взаимодействия органов местного самоуправления и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства,**

**и рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды** *(далее - заседание комиссии)*

24 августа 2017 года в Администрации города Волгодонска состоялось заседание комиссии со следующей повесткой дня:

1. О задолженности предприятий города Волгодонска по обязательным платежам в бюджет и во внебюджетные фонды РФ.

2. О финансовом состоянии крупных и средних предприятий города Волгодонска по итогам 1 полугодия 2017 года.

3. О задолженности предприятий города Волгодонска по заработной плате работникам. Перспективы ее погашения.

4. О снижении неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

В работе комиссии приняли участие представители Администрации города Волгодонска, Комитета по управлению имуществом города Волгодонска, Финансового управления города Волгодонска, внебюджетных фондов города Волгодонска, общественной организации, депутаты Волгодонской городской Думы.

Вел заседание комиссии заместитель главы Администрации города Волгодонска по экономике С.М.Макаров.

По первому вопросу заслушаны члены комиссии и руководители предприятий, присутствующие на заседании комиссии. Так на заседание комиссии были приглашены руководители 13 организаций города, имеющих по состоянию на 14.08.2017 задолженность по налогу на доходы физических лиц в размере 43,5 млн.руб., из них руководители трех организаций на момент заседания комиссии погасили задолженность на общую сумму более 5,0 млн.руб.

Присутствующим руководителям организаций-должников рекомендовано погасить просроченную задолженность в кратчайшие сроки и своевременно уплачивать обязательные платежи в бюджет и внебюджетные фонды.

По второму вопросу выступила начальник отдела экономического анализа и поддержки предпринимательства Администрации города Волгодонска Ю.В.Сон, которая ознакомила членов комиссии с информацией о финансовом состоянии крупных и средних предприятий города Волгодонска по итогам 1 полугодия 2017 года. Сообщила, что удельный вес убыточных предприятий в общем количестве предприятий по состоянию на 01.07.2017 составил 27,9%, на 01.07.2016 – 20,9% (минэкономразвития области определена городу Волгодонску контрольная цифра на 2017 год по удельному весу крупных и средних убыточных организаций в общем их количестве – 20,0%). За январь-июнь 2017 года убыток получили 12 организаций города (за январь-июнь 2016 года - 9 убыточных организаций), из них с руководителями четырех организаций разработаны планы мероприятий по выводу их на безубыточный уровень деятельности.

После обсуждения членами комиссии дано поручение отделу экономического анализа и поддержки предпринимательства Администрации города Волгодонска продолжить работу с предприятиями города, получившими убытки по итогам 1 полугодия 2017 года, по разработке плана мероприятий по выводу предприятий на безубыточный уровень.

По вопросам «О задолженности по заработной плате работников предприятий города Волгодонска» и «О снижении неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы» заслушаны заведующий сектором по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска Е.А.Агафонова и руководители, на которых поступили жалобы от работников в Администрацию города Волгодонска на телефон «горячей линии» по вопросам незаключения трудовых договоров и невыплаты им окончательного расчета.

На момент заседания комиссии тремя работодателями, на которых поступили жалобы, произведен окончательный расчет работникам в полном объеме, представлены копии платежных поручений.

По итогам заседания комиссии работодателям рекомендовано в кратчайшие сроки произвести окончательный расчет работникам, оформить трудовые договоры с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

Кроме того, принято решение о выявленных нарушениях сообщить в Государственную инспекцию труда в Ростовской области для проведения внеплановых проверок.