## Администрация города Волгодонска

## ПРОТОКОЛ

**заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

«26» сентября 2014 г. № 3

г.Волгодонск

Член комиссии от Администрации города – Графов В.Н.

Секретарь - Капшукова Л.И.

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Члены комиссии (по списку) - 12 чел.,  в том числе:  -со стороны работодателей - 4 чел.,  -со стороны профсоюзов - 4 чел.,  -со стороны Администрации - 4 чел., |  |

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Коллективный договор, как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации.

Награждение победителей конкурса «Лучший коллективный договор 2014 года» дипломами Администрации города Волгодонска.

Докладчики:

В. А. Провоторов – директор МУП «ВКХ» г. Волгодонска;

Н. К. Павлов – директор ОАО «Донэнергомеханизация»;

Л.И. Капшукова – начальник отдела по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

2. Об организации и обеспечении дополнительных социальных мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и дополнительных рабочих мест по установленным квотам для граждан с ограниченными возможностями.

Докладчик:

М. Н. Омельченко – заместитель директора ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска».

1.СЛУШАЛИ:

Графова В.Н. – заместителя главы Администрации города Волгодонска по организационной, кадровой политике и взаимодействию с общественными организациями, координатора городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ознакомил участников комиссии с повесткой и порядком проведения заседания.

В. А. Провоторова – директора МУП «ВКХ» г. Волгодонска.

О взаимных обязательствах работодателя и работников, закрепленных в коллективном договоре «МУП «ВКХ» г.Волгодонска.

Н. К. Павлова – директора ОАО «Донэнергомеханизация».

О дополнительных льготах и гарантиях, предусмотренных коллективным договором в ОАО «Донэнергомеханизация». О возможности эффективного коллективно-договорного регулирования в небольшой по численности организации, где активное внимание руководства направлено на каждого работника.

Л.И. Капшукову – начальника отдела по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

О проведении городского конкурса «Лучший коллективный договор 2014 года».

Представила победителей городского конкурса «Лучший коллективный договор 2014 года»:

- в номинации «За достижения в развитии кадрового потенциала в организациях бюджетной сферы» муниципальное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника №1» и муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей центр дополнительного образования детей «Радуга»;

- в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях бюджетной сферы» муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №15;

- в номинации «За вклад в развитие социального партнерства в организациях бюджетной сферы» муниципальное казенное учреждение «Департамент строительства и городского хозяйства»;

- в номинации «За вклад в развитие социального партнерства в организациях внебюджетной сферы» муниципальное унитарное предприятие «Водопроводно-канализационное хозяйство».

Награждение победителей конкурса «Лучший коллективный договор 2014 года» дипломами Администрации города Волгодонска и подарочными сертификатами на оказание услуг от Клинико-диагностической лаборатории (КДЛ) в г.Волгодонске и ателье «Сандра».

РЕШИЛИ:

1. Сторонам социального партнерства продолжить работу по увеличению количества заключенных коллективных договоров в организациях, предприятиях и учреждениях города.

|  |
| --- |
| Ответственные исполнители:  Н.П. Ищенко – президент Ассоциации строительных организаций города Волгодонска;  Н.И. Кривошлыков – президент Союза промышленников и предпринимателей города Волгодонска.  С.П. Дмитренко – председатель общественного Совета по координации деятельности первичных профсоюзных организаций города Волгодонска, координатор от общественного Совета по координации деятельности первичных профсоюзных организаций города Волгодонска;  В.В. Шаповалов – председатель Союза работников торговли, общественного питания и сферы услуг города Волгодонска;  И.В. Столяр – заместитель главы Администрации города Волгодонска по экономике и финансам, координатор от Администрации города. |
| Срок исполнения: постоянно, в течение 2014 года. |

2. Разместить информационные материалы, содержащие положительный опыт по заключению коллективных договоров в организациях, на официальном сайте Администрации города Волгодонска.

Ответственный исполнитель:

Л.И. Капшукова – начальник отдела по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

Срок исполнения – до 04.10.2014г.

3. Пригласить на очередное заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений руководителей организаций, с которыми предварительно велась работа по заключению коллективного договора, но принявших решение его не заключать.

Ответственный исполнитель:

Л.И. Капшукова – начальник отдела по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

Срок исполнения – IV квартал 2014 года.

2.СЛУШАЛИ:

М. Н. Омельченко – заместителя директора ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска».

Были рассмотрены вопросы об организации и обеспечении дополнительных социальных мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью и дополнительных рабочих мест для инвалидов.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению представленную информацию заместителя директора ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» об организации и обеспечении дополнительных социальных мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и дополнительных рабочих мест по установленным квотам для граждан с ограниченными возможностями.

2. ГКУ РО «Центр занятости населения города Волгодонска» рекомендовать продолжить работу по организации и обеспечении дополнительных социальных мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и дополнительных рабочих мест по установленным квотам для граждан с ограниченными возможностями.

Координатор комиссии В.Н. Графов

Секретарь комиссии Л.И. Капшукова