

Администрация

города Волгодонска

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

г.Волгодонск

Об утверждении муниципальной

программы города Волгодонска

«Муниципальная политика»

В соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 19.05.1995 №82-ФЗ «Об общественных объединениях», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Волгодонск», на основании постановления Администрации города Волгодонска от 26.08.2013 № 3467 «Об утверждении Положения о порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Волгодонска», распоряжения Администрации города Волгодонска от 29.08.2013 № 170 «Об утверждении Перечня муниципальных программ города Волгодонска», в целях развития институтов гражданского общества и совершенствования муниципальной службы в городе Волгодонске,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1 Утвердить муниципальную программу города Волгодонска «Муниципальная политика» (приложение).

2 Отделу по организационной работе и взаимодействию с общественными организациями Администрации города Волгодонска (В.Ф. Осипова) разместить утвержденную муниципальную программу города Волгодонска «Муниципальная политика» на официальном сайте Администрации города Волгодонска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в 2-недельный срок со дня официального опубликования настоящего постановления.

3 Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2014.

4 Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Волгодонска по организационной, кадровой политике и взаимодействию с общественными организациями В.Н. Графова.

Мэр города Волгодонска В.А.Фирсов

Проект постановления

Администрации города Волгодонска

вносит отдел по организационной работе

и взаимодействию с общественными организациями

Приложение к постановлению Администрации города Волгодонска

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Паспорт  муниципальной программы города Волгодонска  «Муниципальная политика»  (далее – муниципальная программа) | |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная политика (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел по организационной работе и взаимодействию с общественными организациями Администрации города Волгодонска (далее – ООР) |
| Соисполнители муниципальной программы | отсутствуют |
| Участники муниципальной программы | Отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Волгодонска (далее – ОМСК) |
| Подпрограммы муниципальной программы | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты муниципальной программы | отсутствуют |
| Цели муниципальной программы | **-** создание благоприятных условий для развития институтов гражданского общества на территории города Волгодонска, внедрение социальных моделей и технологий поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – СО НКО) и гражданских инициатив;  - развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Волгодонска, а также формирование высококвалифицированного кадрового состава  высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, обеспечивающего эффективность муниципального управления в Администрации города Волгодонска. |
| Задачи муниципальной программы | **-** оказание поддержки СО НКО и гражданских инициатив с целью развития механизмов конкурсного финансирования социальных проектов;  **-** развитие межсекторного социального партнерства Администрации города Волгодонска с СО НКО;  **-** повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Администрации города Волгодонска;  **-**  повышение престижа муниципальной службы, авторитета муниципальных служащих и открытости деятельности Администрации города Волгодонска. |
| Целевые показатели муниципальной программы | **-**  доля населения города Волгодонска, охваченная СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов;  **-** доля лиц, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих Администрации города Волгодонска;  **-** доля лиц, принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска», от общего количества муниципальных служащих города Волгодонска. |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | на постоянной основе, этапы не выделяются: 01.01.2014 – 31.12.2020 |
| Ресурсное обеспечение муниципальной программы | Объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы за счет местного бюджета составляет 3850,0 тыс. руб., в том числе по годам реализации:  2014 год – 550,0 тыс. руб.;  2015 год – 550,0 тыс. руб.;  2016 год – 550,0 тыс. руб.;  2017 год – 550,0 тыс. руб.;  2018 год – 550,0 тыс. руб.;  2019 год – 550,0 тыс. руб.;  2020 год – 550,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | **-** увеличение доли населения города Волгодонска, охваченной СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов, до 10%;  **-** увеличение доли лиц, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих Администрации города Волгодонска, до 19 %;  **-** увеличение доли лиц, принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска», от общего количества муниципальных служащих города Волгодонска, не менее 2 %. |

Раздел 1. Общая характеристика текущего состояния муниципальной политики города Волгодонска

Программа разработана в соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Согласно стратегии социально-экономического развития города Волгодонска до 2020 года, утвержденной Решением Волгодонской городской Думы от 19.07.2012 №70, муниципальная поддержка и/или участие города в стратегических действиях, реализуемых в негосударственном секторе, основываются на принципах проектного управления.

В связи с этим одними из важнейших приоритетов муниципальной политики города Волгодонска является развитие проектного менеджмента СО НКО, развитие гражданских инициатив в части совместного решения вопросов местного значения, а также развитие межсекторного социального партнерства.

Статьей 4 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» подчеркивается важная связующая между муниципальной службой и некоммерческим сектором. Так среди основных принципов выделяются: профессионализм и компетентность муниципальных служащих, доступность информации о деятельности муниципальных служащих, взаимодействие с общественными объединениями и гражданами.

На территории г.Волгодонска с численностью населения более 170 тысяч человек активно работают более 100 социально ориентированных НКО. Из них: 19% – правозащитные НКО; 16% – различных сфер деятельности (информационные, по профилактике социально опасных форм поведения граждан и пр.); 13% – спортивные; 9% – инвалидные; по 8% – экологические и молодежные; 7% – творческие; 5% – ветеранские; по 4% – национальные и благотворительные; по 2% – казачьи, детские и научно-исследовательские.

СО НКО выступают в качестве посредника между Администрацией города Волгодонска и населением. Осуществляя свою деятельность в какой-либо сфере жизни общества, они, как никто лучше, знакомы с социальными проблемами, с которыми сталкивается население, поэтому СО НКО являются одним из самых главных партнеров Администрации города Волгодонска по решению данных проблем.

В последние годы все более заметным стал процесс подключения СО НКО к реализации проектов социального содержания, переход от спонтанно-проектной деятельности инициативного плана к системному участию в общественно-политической жизни. С уверенностью можно сказать, что в городе создана система поддержки общественных инициатив.

Так на протяжении 3-х лет в рамках г.Волгодонска ведется практика грантовой поддержки СО НКО, которая направлена на совместное решение городских социальных проблем, на развитие межсекторного социального партнерства, которое, в свою очередь, помогает обеспечить стабильность социально значимых проектов.

Тематика социально значимых проектов разнообразна: работа с детьми и молодежью, укрепление межнационального единства, охрана окружающей среды, помощь людям с ограниченными возможностями здоровья и многое другое. Городские конкурсы социальных проектов СО НКО позволяют развивать потенциал организаций некоммерческого сектора, осваивать технологии проектного менеджмента на практике.

В 2011 году успешно реализованы 5 проектов СО НКО с общим объемом финансирования 300 тысяч рублей, в 2012 году – 7 проектов с общим объемом финансирования 390 тысяч рублей, в 2013 году – 6 проектов с общим объемом финансирования 300 тысяч рублей.

Охват населения в ходе реализации проектов в 2011 году составил около 3,5% от численности населения города Волгодонска; в 2012 году – 4%, в 2013 году – 3,5%.

Деятельность СО НКО по социальному проектированию по-прежнему остается крайне актуальной, так как посредством разработки социальных проектов и программ появляется возможность осуществления независимой экспертизы состояния тех или иных социально-экономических проблем города и поиска альтернативных путей их совместного разрешения.

Одной из последних тенденций в развитии некоммерческого сектора, в том числе и г.Волгодонска, является его профессионализация. СО НКО города ведут работу по оказанию социальных услуг населению. Среди них, прежде всего, следует назвать такие, как юридическая поддержка и консультирование, социально-психологическая помощь, различные формы реабилитации, оказание материальной помощи нуждающимся, защита прав и законных интересов социально уязвимых групп населения и прочее.

Представители СО НКО входят в состав коллегиальных органов Администрации города Волгодонска, принимают участие в разработке и экспертизе нормативных правовых актов, затрагивающих интересы широкого круга лиц. Это обеспечивает максимальную открытость деятельности Администрации города Волгодонска и развитие партнерских отношений на высоком уровне.

В этой работе большая роль принадлежит созданному в 2011 году Общественному совету при Мэре города Волгодонска по развитию гражданского общества и правам человека. Его цель – содействие Мэру города Волгодонска в реализации его полномочий по решению вопросов местного значения в области обеспечения и защиты прав и свобод человека и гражданина, информирование Мэра города Волгодонска о положении дел в этой области. В состав Совета вошли представители общественности города, имеющие заслуги перед городом, инициативные граждане, пользующиеся признанием и уважением среди населения.

Положено начало новой традиции г.Волгодонска – ежегодное проведение Ярмарки СО НКО. Начиная с 2012 года, в День рождения города СО НКО делятся с жителями своими достижениями, рассказывают о деятельности своих организаций, проводят консультации под открытым небом. Большой интерес вызывает это мероприятие у жителей города .

В вопросах развития и поддержки некоммерческого сектора у Администрации города Волгодонска сложились прочные партнерские отношения с СО НКО г.Ростова-на-Дону, г.Краснодара, г.Санкт-Петербурга, г.Москвы.

Одним из важных приоритетов стратегии социально-экономического развития города Волгодонска до 2020 года является развитие муниципальной службы в городе Волгодонске.

В 2012 году произошло существенное изменение оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Указом Президента Российской Федерации от 21.08.2012 №1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», [распоряжением](consultantplus://offline/ref=49F6F03ED05F4740996DF48079A28983B62ABE0F1DB338F6AE1B0F5BE1CEEED05CJCM) Губернатора Ростовской области от 11.01.2012 №2 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления» заложен принципиально новый подход, ориентирующий органы местного самоуправления на достижение 12 ключевых показателей социально-экономического развития территории.

Муниципальная служба в Администрации города Волгодонска является механизмом и одновременно инструментом реализации функций, возложенных на органы местного самоуправления. В связи с этим ее развитие и совершенствование является одним из обязательных условий повышения эффективности взаимодействия власти и общества.

Для Администрации города Волгодонска крайне актуальна проблема кадрового обеспечения. Дальнейшее развитие системы эффективного местного самоуправления возможно путем укрепления его кадрового потенциала, развития правовой базы, повышения доверия граждан к деятельности Администрации города Волгодонска, доступности и открытости информации со стороны Администрации города Волгодонска. Качество оказания услуг населению Администрацией города Волгодонска во многом зависит от уровня профессионализма управленческого аппарата.

Поскольку именно недостаточно высокий уровень профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности и оперативности принятия управленческих решений в деятельности Администрации города Волгодонска, то одним из основных принципов развития муниципальной службы в Администрации города Волгодонска является обеспечение повышения уровня профессионализма кадрового состава муниципальных служащих.

Реализация данного принципа тесно взаимосвязана с решением задачи по созданию условий для эффективного применения системы профессионального развития муниципальных служащих.

Следует отметить, что кадровый состав Администрации города Волгодонска в целом имеет достаточно стабильную структуру. Общий образовательный уровень и возрастные характеристики муниципальных служащих Администрации города Волгодонска достаточны для исполнения служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

Так, почти 68% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет, 100% муниципальных служащих Администрации города Волгодонска имеют высшее образование, 5% муниципальных служащих получают второе высшее образование. Тенденции, наблюдаемые в динамике кадрового состава, в целом имеют положительную направленность, обеспечивают стабильность кадрового состава, преемственность на муниципальной службе, омоложение коллектива.

Работа по подготовке кадров, обладающих необходимым уровнем профессиональных знаний и навыков, для Администрации города Волгодонска становится одним из инструментов повышения результативности, эффективности деятельности и качества муниципального управления в целом.

Ежегодно муниципальные служащие Администрации города Волгодонска проходят повышение квалификации по направлениям своей профессиональной деятельности. Проведенная работа выявила необходимость активизировать деятельность по привлечению муниципальных служащих к обучению в семинарах и конференциях по вопросам местного значения.

Таким образом, формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать одним из главных направлений развития муниципальной службы.

За последнее время заметно возросли требования по отношению к муниципальной службе со стороны гражданского общества. Деятельность Администрации города Волгодонска должна быть максимально открытой для жителей города Волгодонска.

Основные мероприятия Программы позволят решить указанные проблемы и способствовать развитию и совершенствованию муниципальной службы в Администрации города Волгодонска, формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование деятельности Администрации города Волгодонска.

Раздел 2. Цели, задачи и показатели, основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Основными целями Программы являются:

**-** создание благоприятных условий для развития институтов гражданского общества на территории города Волгодонска, внедрение социальных моделей и технологий поддержки СО НКО и гражданских инициатив;

- развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Волгодонска, а также формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, обеспечивающего эффективность муниципального управления в Администрации города Волгодонска.

Для достижения указанных целей Программы требуется решение следующих задач:

**-** оказание поддержки СО НКО и гражданских инициатив с целью развития механизмов конкурсного финансирования социальных проектов;

**-** развитие межсекторного социального партнерства Администрации города Волгодонска с СО НКО;

**-** повышение эффективности деятельности муниципальных служащих Администрации города Волгодонска;

**-**  повышение престижа муниципальной службы, авторитета муниципальных служащих и открытости деятельности Администрации города Волгодонска.

Показатели достижения целей и решения задач Программы:

**-**  доля населения города Волгодонска, охваченная СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов;

**-** доля лиц, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих Администрации города Волгодонска;

**-** доля лиц, принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска», от общего количества муниципальных служащих города Волгодонска.

Сведения о целевых показателях Программы и их значениях приведены в приложении 1 к Программе.

Сведения о методике расчета показателей Программы приведены в приложении 5 к Программе.

В результате реализации Программы будет достигнут ряд положительных эффектов, безусловно, выгодных для социально-экономического развития города Волгодонска, которые выразятся в:

**-** увеличение доли населения города Волгодонска, охваченной СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов, до 10%;

- увеличение доли лиц, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих Администрации города Волгодонска, до 19 %;

- увеличение доли лиц, принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска», от общего количества муниципальных служащих города Волгодонска, не менее 2 %.

На решение задач и достижение целей Программы может оказать влияние риск законодательных изменений, проявляющийся в вероятности изменения действующих норм, выхода новых нормативных правовых актов и невозможности выполнения поставленных задач и целей Программы.

К управлению вышеуказанным риском, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, следует отнести своевременное принятие новых нормативных правовых актов.

Меры налогового, таможенного и иные меры кроме нормативно-правового муниципального регулирования данной сферы в области реализации Программы не предусмотрены.

Этапы реализации Программы не предусматриваются, поскольку основные мероприятия будут реализовываться на постоянной основе.

Раздел 3.Обоснование выделения подпрограмм муниципальной программы, обобщенная характеристика основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ

В рамках реализации Программы планируется осуществление основных мероприятий, указанных в приложении 2 к Программе.

Основное мероприятие 1. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

Данное мероприятие предполагает осуществление ряда мер по организации и проведению конкурсов профессионального мастерства, направленных на выявление и поддержку наиболее компетентных СО НКО, лучших муниципальных служащих, которые добились высоких профессиональных результатов в области местного самоуправления, раскрытия их творческого потенциала.

Данное мероприятие предполагает планирование расходов местного бюджета.

Основное мероприятие 2. Оказание содействия СО НКО в проведении социально значимых мероприятий.

Данное мероприятие предполагает осуществление ООР ряда мер организационного, консультационного и информационного характера, направленных на обеспечение высокого качества подготовки и проведения СО НКО социально значимых мероприятий.

Финансирование данного мероприятия не предполагается.

Основное мероприятие 3. Ведение реестра СО НКО, осуществляющих деятельность на территории города Волгодонска.

Данное мероприятие предполагает своевременное обновление и отслеживание актуальности информации о СО НКО города Волгодонска, содержащейся в реестре СО НКО, действующих на территории города Волгодонска.

Финансирование данного мероприятия не предполагается.

Основное мероприятие 4. Ведение реестра СО НКО-получателей поддержки Администрации города Волгодонска.

Данное мероприятие предполагает своевременное обновление и отслеживание актуальности информации о СО НКО-получателях поддержки Администрации города Волгодонска, содержащейся в реестре СО НКО-получателей поддержки Администрации города Волгодонска.

Финансирование данного мероприятия не предполагается.

Основное мероприятие 5. Размещение информации на официальном сайте Администрации города Волгодонска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделах «Некоммерческий сектор» и «Муниципальная служба».

Данное мероприятие предполагает своевременное размещение и обновление информации о реализации основных мероприятий Программы на официальном сайте Администрации города Волгодонска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», с целью обеспечения открытости деятельности Администрации города Волгодонска.

Финансирование данного мероприятия не предполагается.

Основное мероприятие 6. Организация повышения квалификации.

Данное мероприятие предполагает создание условий для эффективного применения системы профессионального развития муниципальных служащих, осуществление ряда мер по привлечению муниципальных служащих к обучению по вопросам местного значения, с целью повышения результативности и эффективности деятельности и качества муниципального управления.

Данное мероприятие предполагает планирование расходов местного бюджета.

Основное мероприятие 7. Организация работы по эффективному использованию кадрового резерва на муниципальной службе.

Данное мероприятие предполагает создание планомерной и комплексной системы мер для замещения вакантных должностей муниципальной службы, создание резерва кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы из числа лиц, обладающих необходимыми профессиональными, деловыми и личными качествами.

Финансирование данного мероприятия не предполагается.

Основное мероприятие 8. Организация и проведение аттестации муниципальных служащих.

Данное мероприятие предполагает осуществления ряда мер по организации и проведению заседаний аттестационной комиссии по проведению аттестации муниципальных служащих Администрации города Волгодонска в соответствии с ежегодно утверждаемым графиком проведения аттестации, с целью определения соответствия муниципальных служащих замещаемой ими должности муниципальной службы.

Финансирование данного мероприятия не предполагается.

Муниципальной программой города Волгодонска «Муниципальная политика» не предусматривается выделение подпрограмм муниципальной программы и проведение мероприятий ведомственных целевых программ.

Раздел 4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Ресурсное обеспечение, необходимое для реализации муниципальной программы в 2014 – 2016 годах будут приведены в соответствие с объемами бюджетных ассигнований, предусмотренных решением о местном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов.

Прогноз общего объема финансового обеспечения реализации муниципальной программы за счет средств местного бюджета за весь период ее реализации составляет 3850,0 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации Программы по годам представлено в приложениях 3,4 к Программе.

Раздел 5. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы будет осуществляться путем ежегодного сопоставления:

- фактических (в сопоставимых условиях) и планируемых значений целевых показателей программы (целевой параметр – 100%);

- фактических (в сопоставимых условиях) и планируемых объемов расходов местного бюджета на реализацию Программы и ее основных мероприятий (целевой параметр не менее 95%);

- числа выполненных и планируемых мероприятий плана реализации Программы (целевой параметр – 100%).

Раздел 6. Порядок взаимодействия ответственных исполнителей, соисполнителей, участников муниципальной программы

Порядок взаимодействия ответственного исполнителя, участников Программы по вопросам разработки, реализации и оценки эффективности Программы определяет ответственный исполнитель Программы в соответствии с Положением о порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Волгодонска, утвержденного постановлением Администрации города Волгодонска от 26.08.2013 № 3467.

Управляющий делами И.В. Орлова

Приложение 1

к муниципальной программе города Волгодонска «Муниципальная политика»

Сведения

о показателях муниципальной программы города Волгодонска «Муниципальная политика» и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель  (наименование) | ед. изм. | Значения показателей | | | | | | | | |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2019  год | 2020  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Доля населения города Волгодонска, охваченная СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов | процент | 3,8 | ≥ 3,8 | ≥ 3,8 | ≥ 3,8 | ≥ 3,8 | ≥ 3,8 | ≥ 3,8 | ≥ 3,8 | ≥ 3,8 |
| 2 | Доля лиц, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих Администрации города Волгодонска | процент | 10 | ≥ 10 | ≥ 10 | ≥ 10 | ≥ 10 | ≥ 10 | ≥ 10 | ≥ 10 | ≥ 10 |
| 3 | Доля лиц, принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска», от общего количества муниципальных служащих города Волгодонска | процент | 1,3 | 1,9 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |

Приложение 2

к муниципальной программе города Волгодонска «Муниципальная политика»

Перечень

основных мероприятий муниципальной программы города Волгодонска «Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование  основного мероприятия,  мероприятия ведомственной целевой программы | Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы | Срок | | Ожидаемый непосредственный  результат  (краткое описание) | Последствия  нереализации основного  мероприятия, мероприятия ведомственной   целевой  программы | Связь с  показателями муниципальной  программы  (подпрограммы) |
| начала  реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Основное мероприятие 1 Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства | ООР | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Увеличение доли населения города Волгодонска, охваченной СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов, рост уровня компетентности СО НКО в области проектного менеджмента и эффективности работы СО НКО | Снижение доли населения города Волгодонска, охваченной СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов, падение эффективности работы СО НКО города | Показатель 1  Приложения 1  к Программе |
| ОМСК | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Проведение конкурса позволит повысить престиж муниципальной службы и авторитет муниципальных служащих | Отсутствие конкурса приведет к снижению престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих | Показатель 3  Приложения 1  к Программе |
| 2 | Основное мероприятие 2  Оказание содействия СО НКО в проведении социально значимых мероприятий | ООР | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Увеличение количества проводимых СО НКО социально значимых мероприятий и повышение качества их организации | Снижение количества проводимых СО НКО социально значимых мероприятий и качества их организации | Показатель 1  Приложения 1  к Программе |
| 3 | Основное мероприятие 3  Ведение реестра СО НКО, осуществляющих деятельность на территории города Волгодонска | ООР | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Обеспечение качественного мониторинга состояния и структуры некоммерческого сектора города Волгодонска | Отсутствие достоверной информации о состоянии и структуре некоммерческого сектора города Волгодонска | Показатель 1  Приложения 1  к Программе |
| 4 | Основное мероприятие 4  Ведение реестра СО НКО-получателей поддержки Администрации города Волгодонска | ООР | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Наличие достоверной информации о СО НКО-получателей поддержки Администрации города Волгодонска | Отсутствие достоверной информации о СО НКО-получателей поддержки Администрации города Волгодонска | Показатель 1  Приложения 1  к Программе |
| 5 | Основное мероприятие 5  Размещение информации на официальном сайте Администрации города Волгодонска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделах «Некоммерческий сектор» и «Муниципальная служба» | ООР | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Высокий уровень информированности СО НКО города Волгодонска об основных событиях некоммерческого сектора, а также осведомленности населения о деятельности городских СО НКО | Незначительный уровень информированности СО НКО города Волгодонска об основных событиях некоммерческого сектора, а также наличие ложных представлений у населения о деятельности городских СО НКО | Показатель 1  Приложения 1  к Программе |
| ОМСК | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Информирование жителей города Волгодонска о муниципальной службе повысит уровень доверия граждан к муниципальным служащим и способствует открытости деятельности Администрации города Волгодонска | Невыполнение мероприятий по информированию жителей города Волгодонска о муниципальной службе способствует снижению уровня доверия граждан к муниципальным служащим и к открытости деятельности Администрации города Волгодонска | Показатель 1  Показатель 3  Приложения 1  к Программе |
| 6 | Основное мероприятие 6  Организация повышения квалификации | ОМСК | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Увеличение количества лиц, прошедших повышение квалификации, способствует повышению эффективности деятельности муниципальных служащих | Отсутствие возможности прохождения повышения квалификации способствует  снижению эффективности деятельности муниципальных служащих | Показатель 2  Приложения 1  к Программе |
| 7 | Основное мероприятие 7  Организация работы по эффективному использованию кадрового резерва на муниципальной службе | ОМСК | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Эффективное использование кадрового резерва приводит к увеличению уровня эффективности деятельности муниципальных служащих, повышению карьерного роста, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих среди населения | Неэффективное использование кадрового резерва приводит к снижению эффективности деятельности муниципальных служащих, престижа муниципальной службы и авторитета муниципальных служащих | Показатель 2  Показатель 3  Приложения 1  к Программе |
| 8 | Основное мероприятие 8  Организация и проведение аттестации муниципальных служащих | ОМСК | 01.01.2014 | 31.12.2020 | Выявление наиболее перспективных в профессиональном плане муниципальных служащих, включение их в муниципальный кадровый резерв, рост эффективности деятельности муниципальных служащих | Невозможность выявления и последующего включения в муниципальный кадровый резерв наиболее перспективных в профессиональном плане муниципальных служащих, снижение эффективности деятельности муниципальных служащих | Показатель 2 Приложения 1  к Программе |

Приложение 3

к муниципальной программе города Волгодонска «Муниципальная политика»

Расходы местного бюджета на реализацию муниципальной программы города Волгодонска

«Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование  муниципальной  программы, подпрограммы муниципальной  программы,  основного мероприятия, мероприятия ведомственной целевой программы | Ответственный  исполнитель,  соисполнители,   участники | Код бюджетной   классификации | | | | Расходы (тыс. руб.), годы | | | | | | |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019  год | 2020  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Муниципальная программа города Волгодонска | Муниципальная политика | всего,  в том числе: | 902 | X | X | X | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 |
| ООР, всего | 902 | X | X | X | 350,0 | 350, | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 |
| ОМСК, всего | 902 | X | X | X | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 |
| Основное  мероприятие 1 | Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства | исполнитель основного мероприятия 1 ООР | 902 | X | X | X | 350,0 | 350, | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 | 350,0 |
| исполнитель основного мероприятия 1 ОМСК | 902 | X | X | X | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| Основное  мероприятие 6 | Организация повышения квалификации | исполнитель основного мероприятия 6 ОМСК | 902 | X | X | X | 160,0 | 160,0 | 160,0 | 160,0 | 160,0 | 160,0 | 160,0 |

Приложение 4

к муниципальной программе города Волгодонска «Муниципальная политика»

Расходы

областного бюджета, местного бюджета

и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы города Волгодонска

«Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование  муниципальной программы,  подпрограммы муниципальной программы | Ответственный  исполнитель,  соисполнители | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | | | |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019  год | 2020  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа города Волгодонска | «Муниципальная политика» | всего | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 |
| областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| местный бюджет | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 | 550,0 |
| внебюджетные источники | - | - | - | - | - | - | - |

Приложение 5

к муниципальной программе города Волгодонска «Муниципальная политика»

Сведения

о методике расчета показателя муниципальной программы города Волгодонска

«Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование   показателя | Ед.  изм. | Методика расчета показателя (формула) и  методологические пояснения к показателю | Базовые  показатели (используемые   в формуле) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Доля населения города Волгодонска, охваченная СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов | процент | Расчет показателя: показатель определяется отделом по организационной работе и взаимодействию с общественными организациями Администрации города Волгодонска.  Показатель рассчитывается по формуле:  ДНсзп = Нсзп х 100% / Но, где:  ДСНсзп – доля населения города Волгодонска, охваченная СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов;  Нсзп – численность населения города Волгодонска, охваченного СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов, в 2012 году  Но – численность населения города Волгодонска | Базовый показатель 1  Нсзп = 6492 чел.,  численность населения города Волгодонска, охваченного СО НКО в ходе реализации ими социальных проектов, в 2012 году. |
| Базовый показатель 2  Но = 170841 чел.,  по данным Всероссийской переписи населения 2010 года (Том 1. Численность и размещение населения) численность населения города Волгодонска составляет 170841 человек. |
| 2 | Доля лиц, прошедших повышение квалификации,  от общего количества муниципальных служащих Администрации города Волгодонска | процент | Расчет показателя: показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Волгодонска.  Показатель рассчитывается по формуле:  ДЛпк = КЛпк х 100 / Кмс где,  ДЛпк – доля лиц, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих Администрации города Волгодонска;  КЛпк – количество лиц, прошедших повышение квалификации, Администрации города Волгодонска;  Кмс – количество муниципальных служащих Администрации города Волгодонска. | Базовый  показатель 1  КЛпк = 10 чел.,  количество муниципальных служащих Администрации города Волгодонска, прошедших повышение квалификации, в 2012 году составило 10 чел. |
| Базовый  показатель 2  Кмс = 92,5 чел.,  количество муниципальных служащих Администрации города Волгодонска по состоянию на 01.01.2013. |
| 3 | Доля лиц, принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска», от общего количества муниципальных служащих города Волгодонска | процент | Расчет показателя: показатель определяется отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Волгодонска.  Показатель рассчитывается по формуле:  ДЛпу = КЛпу х 100 / Кмс где,  ДЛпу – долялиц, принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска», от общего количества муниципальных служащих города Волгодонска;  КЛпу – количество лиц, принявших участие в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска»;  Кмс – общее количество муниципальных служащих города Волгодонска | Базовый  показатель 1  КЛпу = 5 чел.  Впервые конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий города Волгодонска» был проведен в 2012 году.  В 2012 году в конкурсе приняли участие – 13 чел. В 2013 году приняли участие – 9 чел. Снижение численности участников конкурса произошло в связи с тем, что к конкурсантам предъявлялись высокие требования в процессе отбора. Кроме того, согласно Положению о конкурсе, повторное участие в конкурсе возможно только через 3 года. |
| Базовый  показатель 2  Кмс = 217 чел.,  общее количество муниципальных служащих города Волгодонска в 2012 году. |