Регулирование социально-трудовых отношений в организациях Ростовской области осуществляется на основе социального партнерства.

Основной формой реализации социального партнерства являются заключаемые соглашения и коллективные договоры.

В соответствии со ст. 45 ТК РФ **соглашение** как правовой акт, устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, заключается между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, отраслевом (межотраслевом), региональном и территориальном уровнях в пределах их компетенции.

В соглашение могут быть включены вопросы оплаты труда, условия и охраны труда, режимы труда и отдыха и иные. Законодатель дает примерный перечень взаимных обязательств, которые могут включаться в содержание соглашения. Этот перечень не является исчерпывающим, т. к. он носит рекомендательный характер. Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, проект соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров.

Коллективный договор определен в ст. 40 ТК РФ как правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работодателем и работниками в лице их представителей.

Важным достижением социального диалога органов исполнительной власти с профсоюзами и работодателями области является Ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Ростовской области, Союзом Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2020-2022 годы (далее - Соглашение). Соглашение направлено на взаимодействие сторон по вопросам заработной платы, доходов и социальной защищенности жителей Ростовской области, занятости населения и развития рынка труда, охраны труда и экологической безопасности, заботы о материнстве и детстве, а также дальнейшее развитие социального партнерства в регионе. Соглашением определены дополнительные условия, улучшающие положение работающего населения (увеличение заработной платы в организациях, поддержка малого и среднего бизнеса, налоговые льготы инвесторам, поддержка молодых специалистов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста и т.д.)

Благодаря активному взаимодействию сторон социального партнерства удается решать социально-значимые вопросы, практически отсутствуют коллективные трудовые споры.