## Администрация города Волгодонска

## ПРОТОКОЛ

«09» июня 2022 г. № 2

г. Волгодонск

заседания городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Член комиссии от Администрации города – Тищенко Н.И.

Секретарь - Лешко О.Ю.

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Члены комиссии (по списку) - 10 чел., в том числе: -со стороны работодателей - 4 чел., -со стороны профсоюзов - 6 чел., -со стороны Администрации - 4 чел.,  |  |

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах городского конкурса «Лучший коллективный договор».

2. О выполнении мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597.

3. О применения положений Постановления Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

ВЫСТУПИЛА:

Тищенко Н.И., и.о. заместителя главы Администрации города Волгодонска по экономике, координатор городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Ознакомила участников с повесткой заседания. Предложил членам комиссии перейти к обсуждению вопросов повестки.

1. СЛУШАЛИ:

1.1. О.Ю. Лешко - заведующего сектором по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

Сообщила, что в соответствии с постановлением Администрации города Волгодонска от 29.12.2021 № 2807 «О проведении в 2022 году городского конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников» в апреле – мае 2022 года в городе Волгодонске проведен городской конкурс «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников» (далее Конкурс). Конкурс проводится с целью развития и совершенствования социального партнерства на муниципальном уровне, повышения роли коллективного договора в осуществлении защиты трудовых прав работников организаций.

По итогам муниципального конкурса призовые места распределились следующим образом:

В номинации «Лучший коллективный договор» среди учреждений бюджетной сферы:

1 место – Муниципальное автономное учреждение культуры Муниципального образования «Город Волгодонск» «Дворец культуры «Октябрь»;

2 место – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская художественная школа;

3 место– муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя школа №11 г.Волгодонска.

В номинации «Оплата труда и социальные выплаты»среди крупных и средних организаций города:

1 место – Муниципальное унитарное предприятие муниципального образования «Город Волгодонск» «Волгодонская городская электрическая сеть».

В номинации «Оплата труда и социальные выплаты» среди учреждений бюджетной сферы:

1 место –Муниципальное бюджетное учреждение детская музыкальная школа имени С.В. Рахманинова.

В номинации «Охрана и условия труда» среди учреждений бюджетной сферы:

1 место – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Светлячок» г.Волгодонска.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям учреждений, предприятий и организаций принимать активное участие в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников».

3. Сектору по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям активизировать работу по привлечению учреждений, предприятий и организаций к участию в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников».

Ответственные исполнители:

Т.А. Самсонюк – начальник Управления образования г. Волгодонска;

С.Г. Заболотских – начальник Управления здравоохранения г.Волгодонска;

А.Н. Жукова – начальник Отдела культуры г.Волгодонска;

С.В. Дубенцева – директор департамента труда и социального развития Администрации города Волгодонска;

В.В. Тютюнников - председатель комитета по физической культуре и спорту города Волгодонска;

Руководители предприятий и организаций;

О.Ю. Лешко – заведующий сектором по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

Срок исполнения: 1 полугодие 2023 года.

2. СЛУШАЛИ:

2.1. О.Ю. Лешко - заведующего сектором по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

Сообщила, что нормативным правовым актом, регулирующим поэтапное повышение заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы города Волгодонска выступает постановление Администрации города Волгодонска от 18.12.2012 №3872 «О поэтапном повышении заработной платы отдельным категориям работников муниципальных учреждений социальной сферы города Волгодонска».

На основании разработанных «дорожных карт» были установлены плановые показатели соотношения среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников к среднемесячной заработной плате по Ростовской области.

Сектором по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрацией города Волгодонска ежемесячно ведется мониторинг средней заработной платы категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

По состоянию на 01.06.2022 года в муниципальных учреждениях города Волгодонска сложились следующие показатели:

- врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги. Среднемесячная заработная плата составила 65 8675,50 рублей. Соотношение к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Ростовской области составило – 198,7 %, при плане – 190,1 %;

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг. Среднемесячная заработная плата составила 32 598,90 рублей. Соотношение к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Ростовской области составило – 98,6 %, при плане – 96,8 %;

- младший медицинский персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг. Среднемесячная заработная плата составила 29 410,10 рублей. Соотношение к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Ростовской области составило – 89,0 %, при плане – 89,7 %;

- педагогические работники образовательных учреждений общего образования. Средняя заработная плата – 41 562,15 рублей. Соотношение к средней заработной плате по Ростовской области – 133,5 %, при плане – 100 %;

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений. Средняя заработная плата – 29 044,36 рублей. Соотношение к средней заработной плате по Ростовской области в сфере общего образования – 91,5 %, при плане – 100 %;

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей в сфере образования. Средняя заработная плата – 35 752,87 рублей. Соотношение к средней заработной плате учителей по Ростовской области – 104,0 %, при плане – 100 %;

- средний медицинский (фармацевтический) персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг: среднемесячная заработная плата – 33 057,53 рублей. Соотношение к среднемесячному доходу от трудовой деятельности – 100,0 %, при плане – 100 %;

- младший медицинский персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг: среднемесячная заработная плата – 33 060,00 рублей. Соотношение к среднемесячному доходу от трудовой деятельности – 100 %, при плане – 100 %;

- социальные работники: среднемесячная заработная плата 33 056,58 рублей. Соотношение к среднемесячному доходу от трудовой деятельности –100 %, при плане – 100 %;

- педагогические работники учреждений дополнительного образования детей в сфере культцры. Среднемесячная заработная плата составила – 38 058,10 рублей. Соотношение к средней заработной плате учителей в Ростовской области (не ниже достигнутого уровня за 2021 год) составило – 110,7 % при плане – 100 %;

 - работники культуры. Среднемесячная заработная плата составила – 32 561,50 рублей. Соотношение к среднемесячному доходу от трудовой деятельности – 98,5 % при плане 100 %;

- тренерский состав учреждений спортивной направленности: среднемесячная заработная плата составила – 33 345,20 рублей. Соотношение к среднемесячному доходу от трудовой деятельности – 100,9 % , при плане – 100 %.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять информацию к сведению.

2.2. Сектору по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска продолжить осуществление мониторинга заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы города Волгодонска.

2.3. Руководителям муниципальных учреждений социальной сферы обеспечить сохранение повышения показателя среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

**Срок исполнения**: до 31.12.2022

3. СЛУШАЛИ:

3.1. О.Ю. Лешко - заведующего сектором по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска.

Сообщила, что в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» с 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда, установленный с 1 января 2022 года Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ, увеличивается на 10% и, соответственно, составит 15 279 руб.

На территории города Волгодонска действует Ростовское областное трехстороннее соглашение и городское трехстороннее (территориальное) соглашение, устанавливающие общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в городе Волгодонске.

Главной стратегической задачей соглашений является создание условий для социального благополучия жителей города
Волгодонска.

Соглашениями предусмотрено установление работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальную заработную плату в размере не ниже 1,2 величины минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), составляет 18335,00 рублей.

РЕШИЛИ:

3.1. Принять информацию к сведению.

3.2. Сектору по оплате труда, уровню жизни и трудовым отношениям Администрации города Волгодонска продолжить осуществление мониторинга установления минимального размера оплаты труда работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в соответствии с действующими трехсторонними соглашениями.

3.3. Руководителям предприятий внебюджетного сектора экономики и индивидуальным предпринимателям, присоединившихся к трехсторонним соглашениям, обеспечить установление минимального размера оплаты труда не ниже 18335,00 рублей.

Координатор комиссии Н.И. Тищенко